

PROSPECTIVE EMPLOI – FORMATION à l’horizon 2015

Premiers Résultats du dernier travail effectué par
la DEP – Mission éducation économie emploi
avec le BIPE

LE CADRE GENERAL

Prolongement de l'étude précédente

- Les hypothèses utilisées lors du travail fait en 2004 ont été reprises (Taux de croissance du PIB = 2% par exemple) à l'exception de celle portant sur l'âge de départ à la retraite (plus exactement l'âge de sortie de l'emploi)
- L'âge de sortie d'emploi a été augmenté d'un an à l'horizon 2015. Il sera de 59 ans.

LA PRINCIPALE INNOVATION DE CE TRAVAIL

- Elle a consisté à effectuer le travail prospectif par domaine professionnel alors qu'auparavant il était réalisé par catégorie sociale (PCS)
- La présentation des résultats a suivi la même transformation
- Il convient cependant d'être prudent dans l'analyse des résultats en particulier pour les domaines professionnels à faible effectif.
- Il convient également de bien vérifier le contenu des domaines professionnels dont l'intitulé peut être trompeur : exemples : artisan ; ingénieur et cadre technique

Le principal intérêt de cette nouvelle approche

- Des résultats plus fins
- Des résultats plus faciles à articuler avec les travaux de la Dares et du groupe Prospective des Métiers et des Qualifications du Plan qui s'expriment dans la même nomenclature
- Les hypothèses macroéconomiques des deux travaux sont suffisamment proches pour permettre cette articulation

Données macroéconomiques

CROISSANCE, EMPLOI, DURÉE DU TRAVAIL ET PRODUCTIVITÉ			
Variation annuelle moyenne en %			
	1980-1990	1990-2002	2002-2015
P.I.B.	2.5	1.9	2.0
Productivité horaire	2.6	1.6	1.5
Volume total des heures travaillées	-0.1	0.3	0.5
Durée du travail par salarié	-0.7	-0.8	0.0
Emploi salarié	0.6	1.1	0.5
Productivité par salarié	1.9	0.8	1.5

Sources : 1980-2002 INSEE comptes nationaux, projections 2015 BIPE

Évolution de la population totale

Evolution de la population de la France métropolitaine de 1970 à 2015

	Population au premier janvier (en milliers)	Part des 0-14 ans %	Part des 15-24 ans %	Part des 25-54 ans %	Part des 55-64 ans %	Part des 65 ans et + %	Part des 15-64 ans %
1970	50 528	24.9	16.3	35.3	10.7	12.8	62.3
1975	52 600	24.1	16.1	38.1	8.2	13.4	62.5
1980	53 731	22.5	15.9	38.8	8.7	14.0	63.5
1985	55 157	21.4	15.6	39.4	10.8	12.8	65.9
1990	56 577	20.1	15.2	40.2	10.5	13.9	66.0
1995	57 753	19.6	13.8	41.6	9.9	15.0	65.3
2000	58 744	18.9	13.0	42.8	9.3	16.0	65.1
2002	59 282	18.6	13.0	42.5	9.6	16.3	65.1
2005	60 109	18.2	13.0	41.4	10.8	16.5	65.3
2010	61 457	17.7	12.4	40.3	12.7	16.9	65.4
2015	62 659	17.2	12.0	39.3	12.8	18.8	64.0

Source : Insee, projections démographiques (scénario « migrations hautes »)

Hypothèse sur le solde migratoire : 100 000 par an (tous âges confondus)

Évolution de la population active

Evolution de la population active

	2002			2015		
	Population en millions	Population active en millions	Taux de participation en %	Population en millions	Population active en millions	Taux de participation en %
15-24 ans	7.6	2.3	30.2	7.5	2.2	30.0
25-54 ans	24.8	21.4	86.4	24.5	21.4	87.1
55-64 ans	5.9	2.5	41.7	8.0	3.5	43.7
65 ans et +	9.6	0.1	1.3	12.6	0.1	1.0
Total	47.9	26.3	54.9	52.6	27.2	51.7
15-64 ans	38.3	26.3	68.6	40.1	27.2	68.0

Source : Projections BIPE d'après les projections de population active de l'INSEE

Population active, emploi, chômage

Population active, emploi et chômage

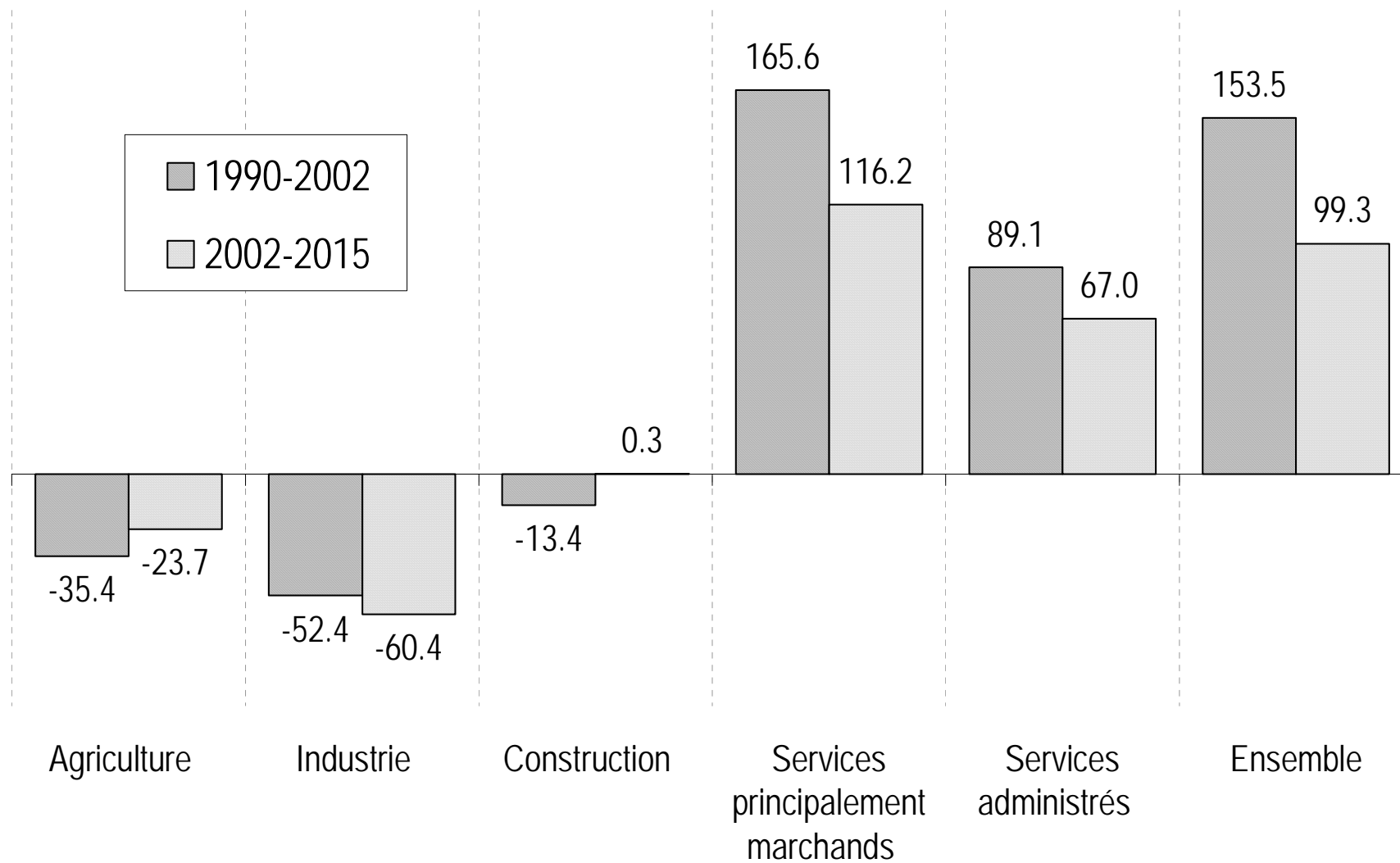
	1990	2002	2015
En millions			
Population 15-64 ans	36.9	38.3	40.1
Population active	24.6	26.3	27.2
Population active occupée	22.3	23.9	25.2
Chômeurs	2.3	2.3	2.0
En %			
Taux d'activité (1)	66.5	68.6	68.0
Taux d'emploi (2)	60.4	62.5	63.0
Taux de chômage (3)	9.2	8.9	7.4
(1) Taux d'activité = Population active / Population 15-64 ans			
(2) Taux d'emploi = Population active occupée / Population 15-64 ans			
(3) Taux de chômage = Chômeurs / Population active			

Sources : INSEE – exploitations enquêtes Emploi, projections 2015 BIPE

Les grandes évolutions

Variation de l'emploi par secteur d'activité

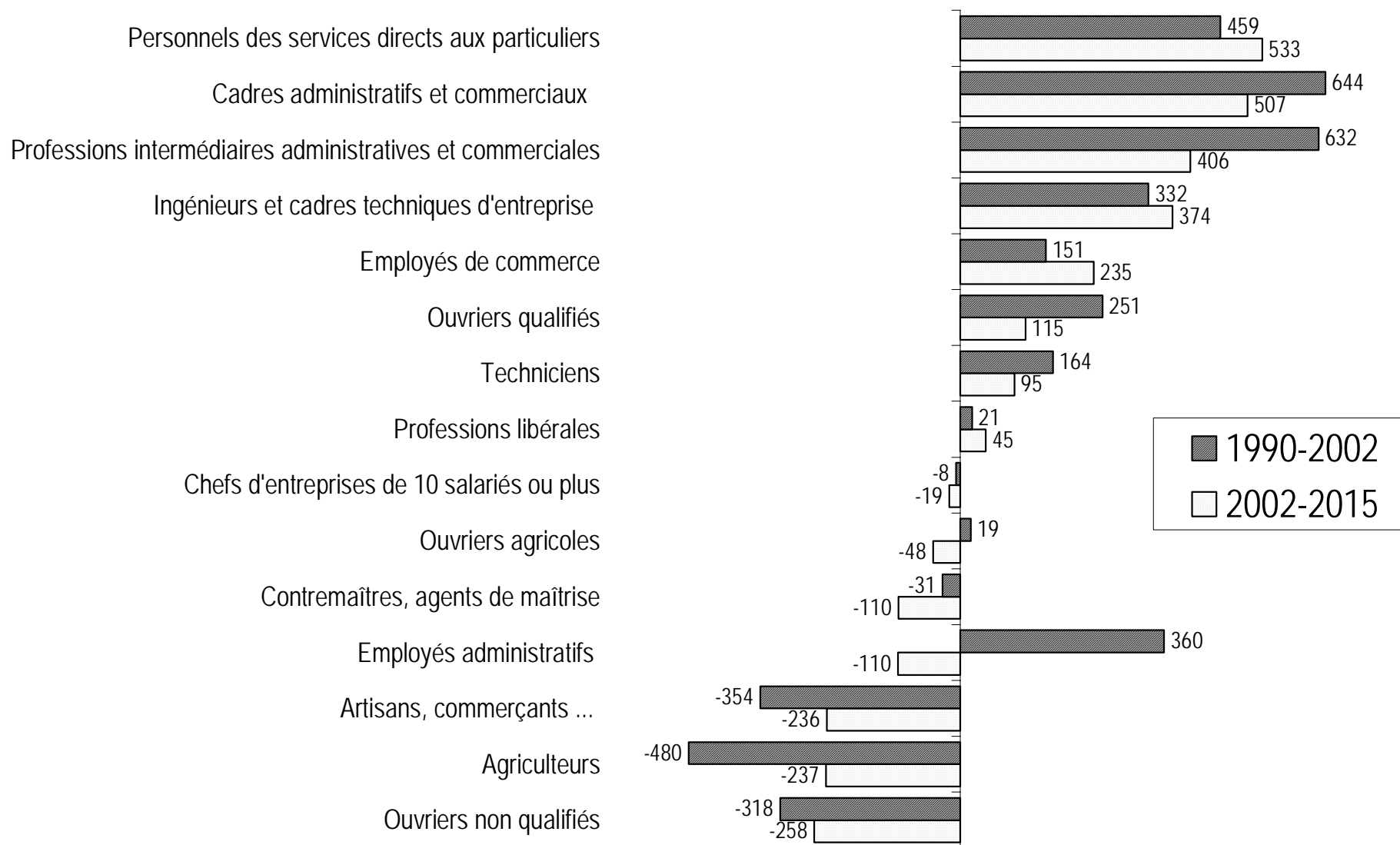
Moyenne annuelle en milliers



Source : BIPE

Variation de l'emploi par catégorie professionnelle

En milliers



Source : BIPE

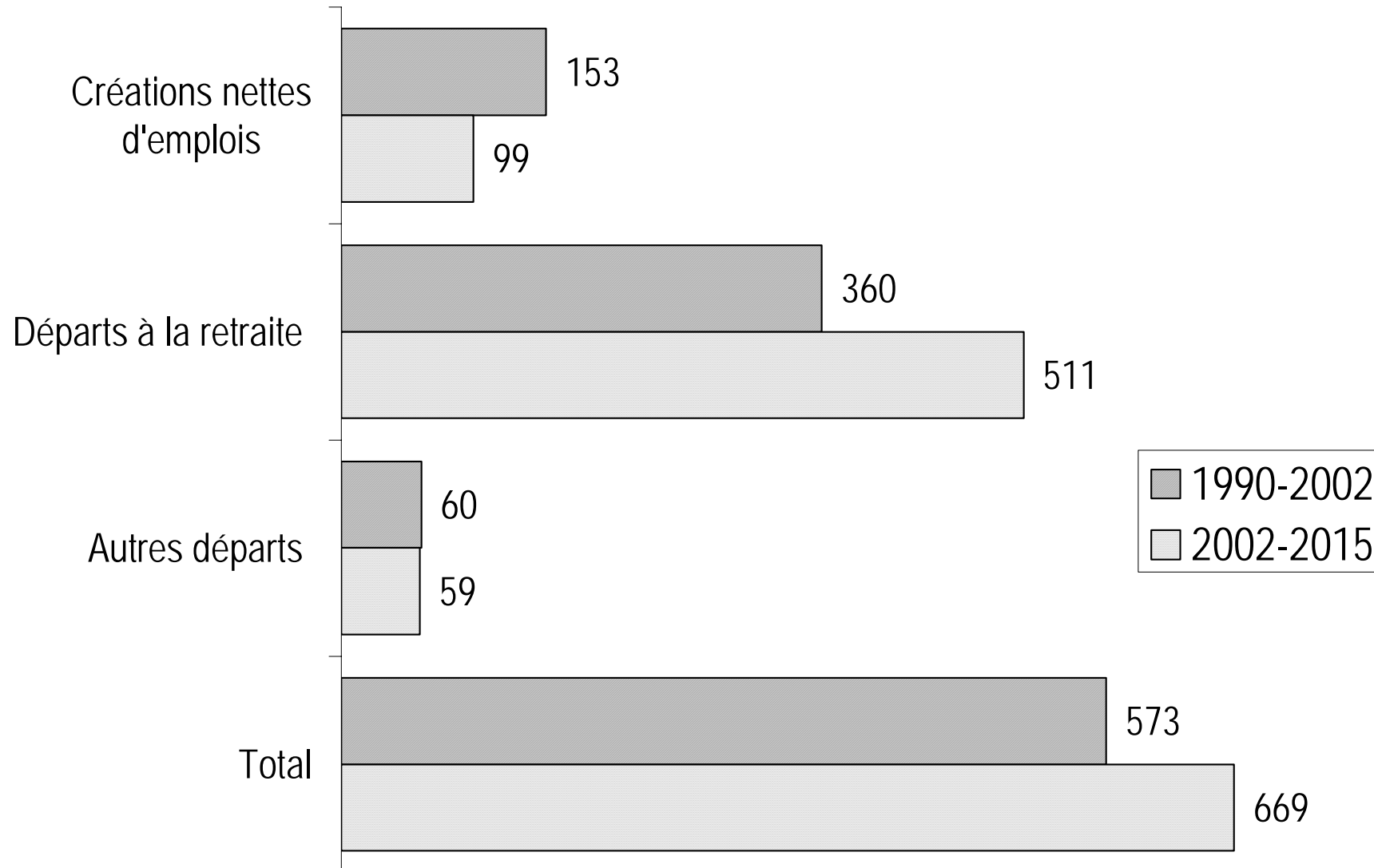
Évolution des effectifs par domaines professionnels

	en milliers			Variation annuelle moyenne			
				En milliers		En %	
	1993	2002	2015	1993-2002	2002-2015	1993-2002	2002-2015
Agriculture, marine, pêche, sylviculture	1 284	1 055	791	-25	-20	-2.2%	-2.2%
Bâtiment, travaux publics	1 597	1 595	1 627	0	2	0.0%	0.2%
Électricité, électronique	306	279	247	-3	-2	-1.0%	-0.9%
Mécanique, travail des métaux	1 187	1 276	1 150	10	-10	0.8%	-0.8%
Industries de process	901	1 113	1 025	24	-7	2.4%	-0.6%
Industries légères (bois, ind. graphiques)	591	468	337	-14	-10	-2.6%	-2.5%
Maintenance	608	619	628	1	1	0.2%	0.1%
Ingénieurs et cadres de l'industrie	103	154	202	6	4	4.6%	2.1%
Tourisme et transports	1 546	1 807	1 886	29	6	1.8%	0.3%
Artisanat	123	104	101	-2	0	-1.9%	-0.2%
Gestion, administration	2 359	2 685	2 643	36	-3	1.4%	-0.1%
Informatique	289	448	592	18	11	5.0%	2.2%
Études et recherche	192	267	351	8	7	3.7%	2.1%
Fonction publique et professions juridiques	1 508	1 603	1 661	11	4	0.7%	0.3%
Banques et assurances	614	580	568	-4	-1	-0.6%	-0.2%
Commerce	2 128	2 308	2 566	20	20	0.9%	0.8%
Hôtellerie, restauration, alimentation	979	979	1 071	0	7	0.0%	0.7%
Serv. Aux particuliers (emplois familiaux sécurité...)	2 493	2 983	3 578	54	46	2.0%	1.4%
Communication, information, spectacles	297	364	451	7	7	2.3%	1.7%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	1 573	1 934	2 325	40	30	2.3%	1.4%
Enseignement, formation	1 143	1 284	1 391	16	8	1.3%	0.6%
Total	21 820	23 906	25 192	232	99	1.0%	0.4%

Source : BIPE

Facteurs explicatifs des besoins en recrutements externes nets

En moyenne par an et en milliers



Source : BIPE

Quelques différences sur les volumes

- Il faut signaler quelques différences sur les volumes de créations d'emploi et de départs à la retraite car les concepts utilisés sont un peu différents
- Par exemple : prise en compte ou non des sorties en longue maladie ou en autorisation de non recherche d'emploi

Les concurrences aux recrutements de jeunes selon les différentes hypothèses

Recrutements annuels nets de :	Hypothèse basse	Hypothèse de référence	Hypothèse haute
Chômeurs	16 700	25 000	37 000
Femmes reprenant une activité	33 300	50 000	75 000

Comparaison sorties du système éducatif – besoins de recrutements

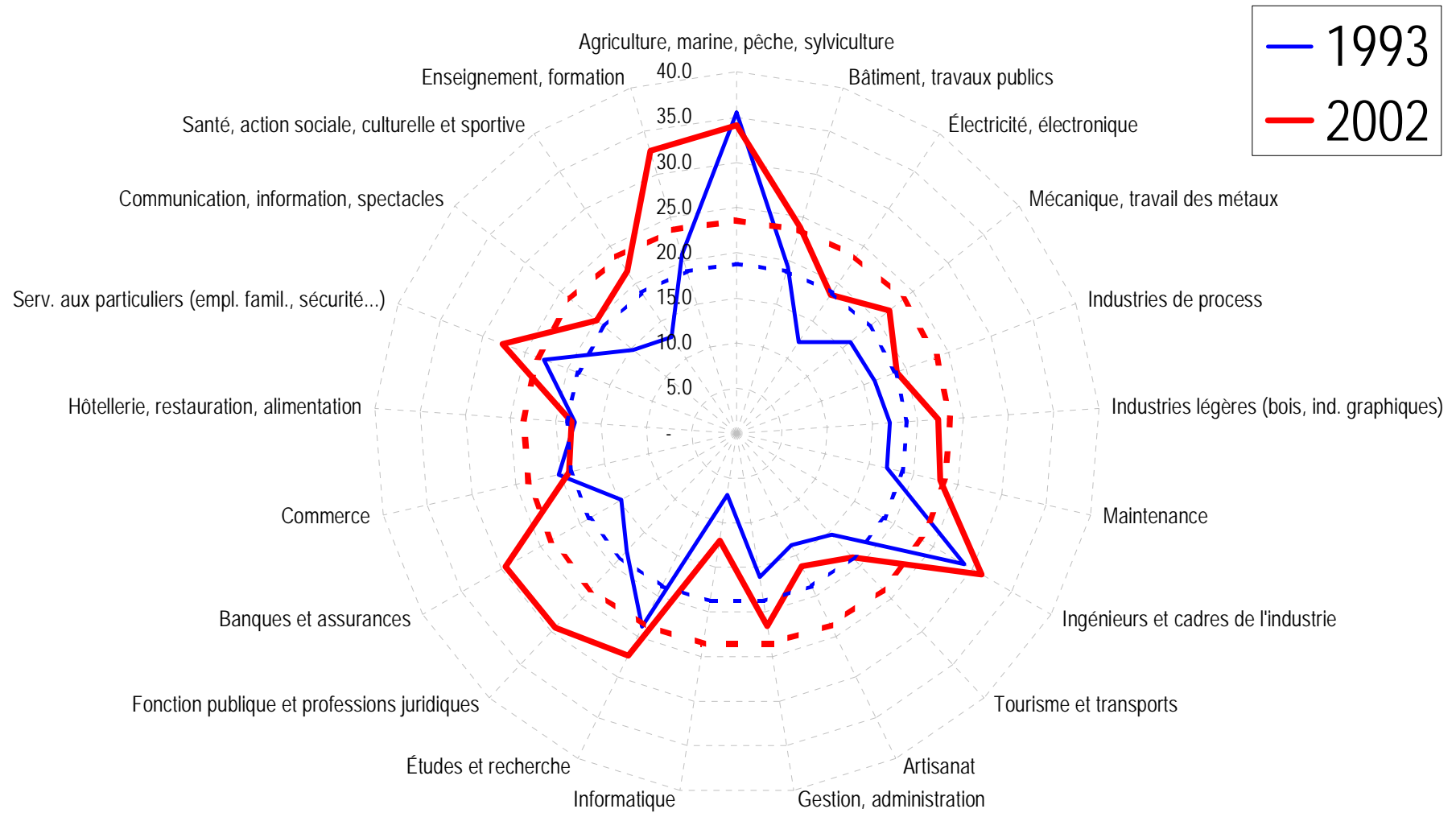
- Besoins de recrutement de jeunes sortant du système éducatif : 594 000
- Sorties du système éducatif :
moyenne annuelle 2005 – 2011 : 740 000

Taux d'activité observés un an après la sortie du système éducatif : autour de 92% (source : enquêtes Génération du Céreq)

Estimation du nombre d'actifs parmi les sortants du système éducatif : autour de 680 000

L'analyse des besoins de recrutement par domaine professionnel

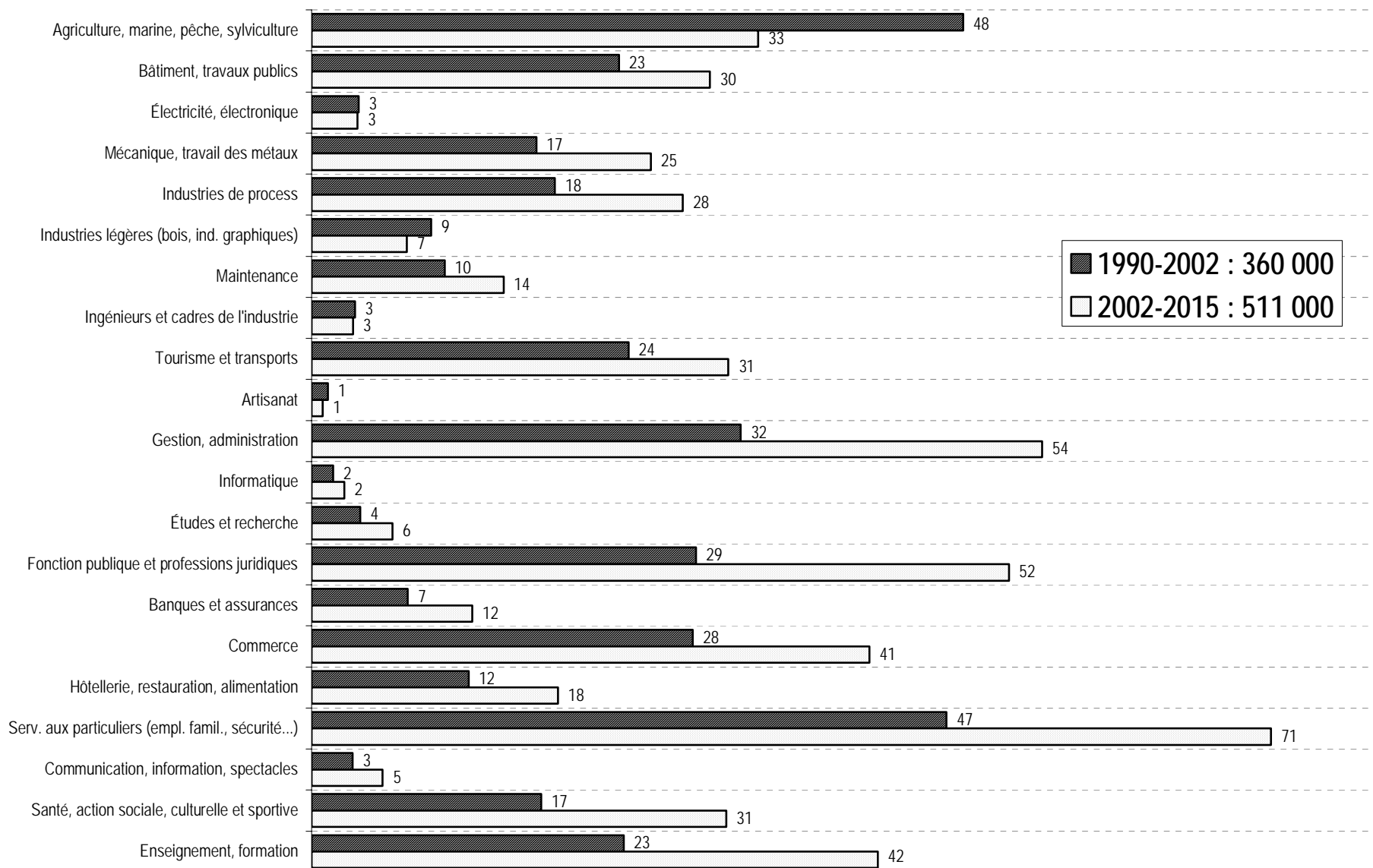
Part des 50 ans et plus dans chaque domaine professionnel



Source : BIPE

Départ à la retraite par domaine professionnel

En moyenne par an et en milliers



Source : BIPE

Besoins de recrutements par secteur d'activité

Besoins de recrutements de jeunes par secteur d'activité ¹

Moyenne annuelle en milliers

	Agriculture	Industrie	Construction	Services marchands	Services administrés	Total
1990-2002	15	80	31	308	138	572
2002-2015	12	87	51	235	209	594

¹ Age moyen de départ à la retraite à 59 ans en 2015 et comportement tendanciel en termes de recrutement de jeunes et de rythme de promotions internes

Source : BIPE

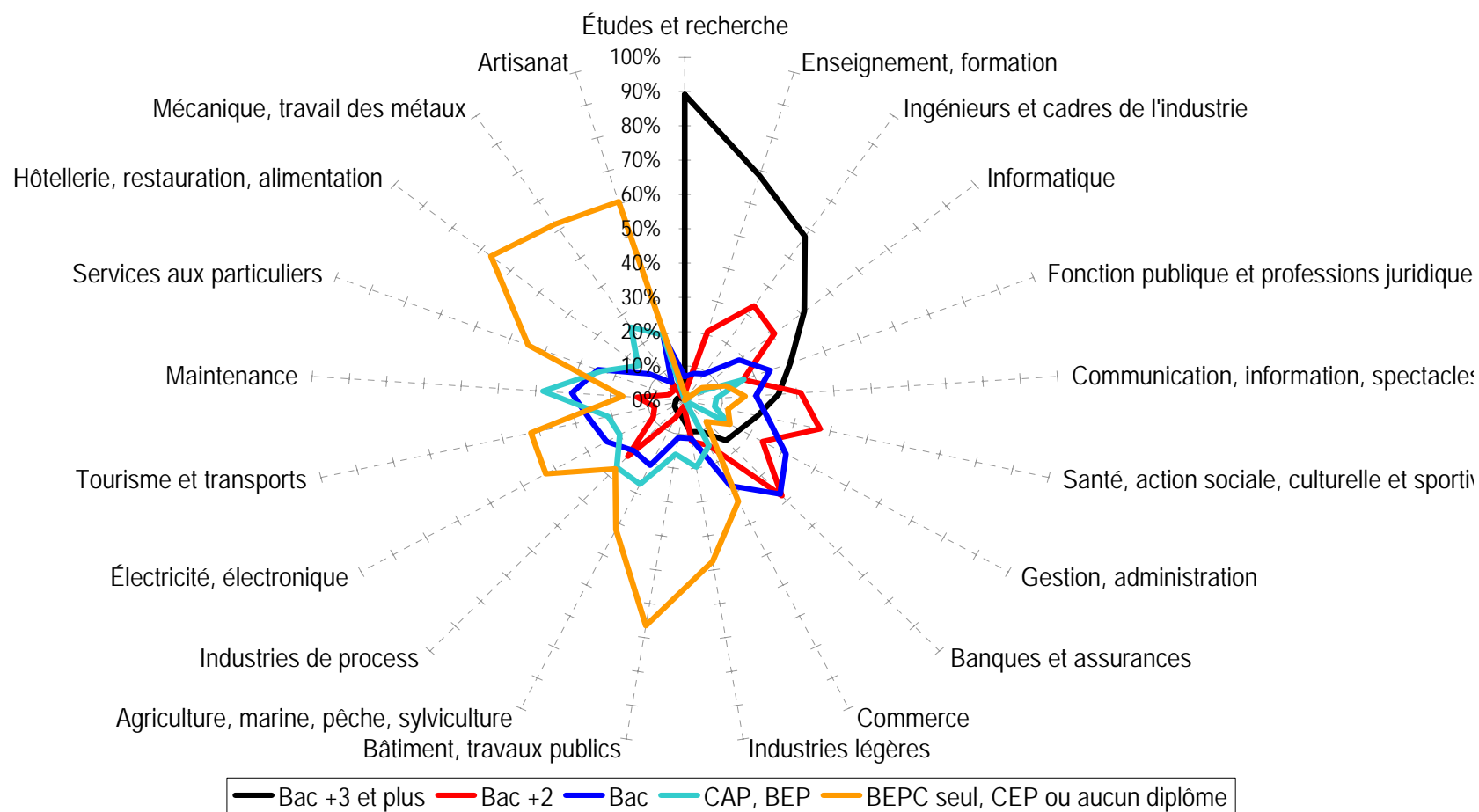
Les recrutements par domaine professionnel au cours de la période 1990-2002

en milliers par an

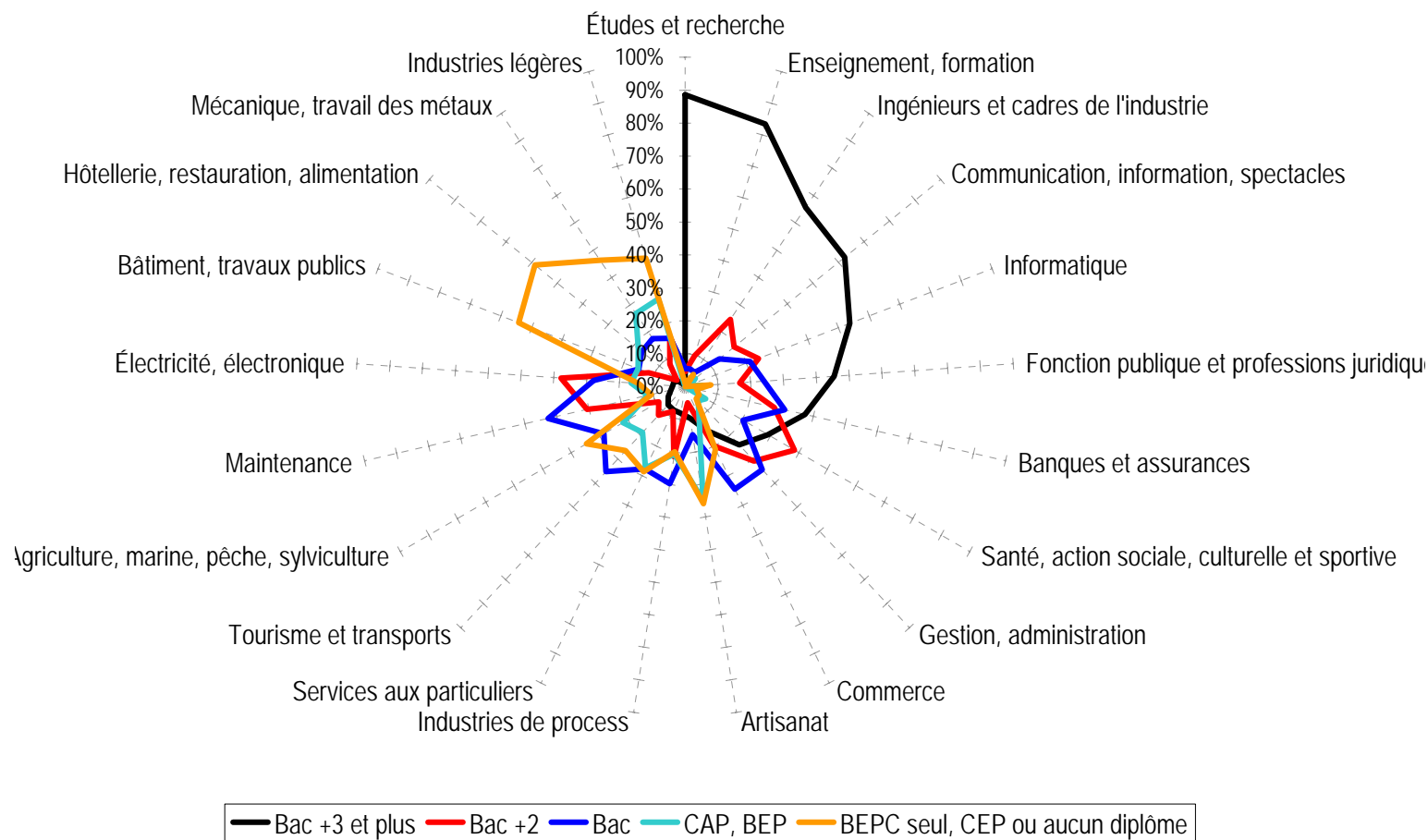
	Facteurs influençant les besoins de recrutement net				Facteurs satisfaisant ces besoins de recrutement net			
	Variation du stock	Départ à la retraite	Autres mouvements	Besoin de recrutement net	Solde chômage	Solde reprise emploi femme	Solde contingent	Sortie système éducatif
Agriculture, marine, pêche, sylviculture	-39	48	12	22	1	1	3	17
Bâtiment, travaux publics	-20	23	22	25	-10	0	4	31
Électricité, électronique	-1	3	6	9	-2	0	2	8
Mécanique, travail des métaux	-6	17	13	23	-9	1	4	27
Industries de process	9	18	-5	22	-5	1	6	20
Industries légères (bois, ind. graphiques)	-17	9	4	-4	-12	0	1	8
Maintenance	8	10	-7	11	-1	0	4	8
Ingénieurs et cadres de l'industrie	3	3	-3	3	-2	0	0	4
Tourisme et transports	19	24	-1	42	8	2	9	23
Artisanat	-1	1	4	5	-1	0	0	5
Gestion, administration	27	32	-15	44	-21	1	5	59
Informatique	17	2	-3	16	0	0	3	13
Études et recherche	8	4	1	12	-1	0	3	11
Fonction publique et professions juridiques	12	29	-6	34	12	1	2	19
Banques et assurances	-1	7	3	9	-2	0	1	10
Commerce	14	28	10	53	-19	0	9	64
Hôtellerie, restauration, alimentation	2	12	15	28	-12	1	0	39
Serv. aux particuliers (empl. famil., sécurité...)	48	47	8	103	30	32	7	33
Communication, information, spectacles	8	3	-2	9	-2	0	0	11
Santé, action sociale, culturelle et sportive	42	17	7	67	4	1	3	59
Enseignement, formation	21	23	-5	39	3	0	2	35
Total	153	360	60	573	-41	42	68	504

Source : BIPE, exploitation enquêtes emploi de l'INSEE

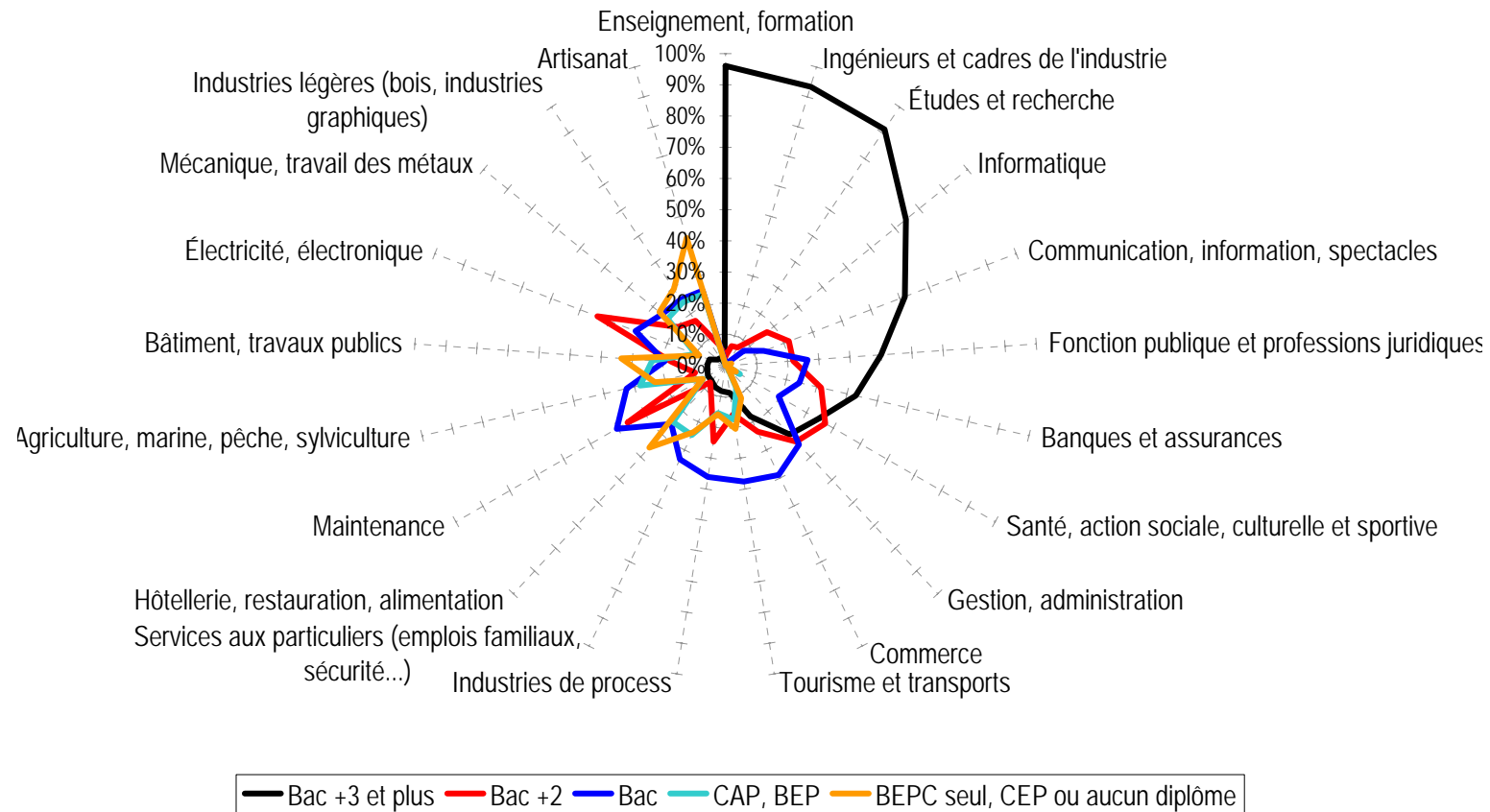
Structure des recrutements par niveau de formation en 1990-1992



Structure des recrutements par niveau de formation en 1999-2001



Hypothèse sur la structure des recrutements par niveau en 2002-2015



Baisse du rythme d'accroissement de l'élévation de niveau de formation

Mobilité entre domaines professionnels

- Les précédents exercices avaient mis en lumière la grande sensibilité des résultats par niveau de formation aux hypothèses de promotion.
- Dans ce travail par domaine professionnel, la notion de mobilité promotionnelle n'apparaît plus. Elle est 'remplacée' par celle de mobilité entre domaines professionnels.

la structure des recrutements par secteurs d'activité

	Niveau I&II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau VI	Total
Industrie						
1990-2002	16	19	23	14	28	100
2002-2015	26	27	25	11	11	100
Construction						
1990-2002	4	10	13	16	57	100
2002-2015	10	18	19	23	30	100
Services principalement marchands						
1990-2002	18	19	27	13	23	100
2002-2015	18	19	32	14	17	100
Services administrés						
1990-2002	40	23	18	8	11	100
2002-2015	38	19	24	9	9	100
Total						
1990-2002	22	19	24	12	23	100
2002-2015	26	20	27	13	14	100
1 Age moyen de départ à la retraite 59 ans en 2015 et comportement tendanciel en termes de recrutement de jeunes et de rythme de promotions internes						
Source : BIPE						

Deux exemples de résultats

Mécanique, travail des métaux

	Bac +3 et plus	Bac +2	Bac	CAP, BEP	BEPC seul, CEP ou aucun diplôme	Total
1990-1992	0%	6%	6%	26%	62%	100%
1999-2001	1%	8%	18%	27%	46%	100%
2002-2015						
<i>J+P</i>	3%	18%	24%	21%	33%	100%
<i>R</i>	3%	20%	26%	24%	27%	100%
<i>CF-P</i>	4%	21%	27%	25%	23%	100%

Source : Projections BIPE à partir de l'exploitation des enquêtes emploi de l'INSEE

Bâtiment, travaux publics

	Bac +3 et plus	Bac +2	Bac	CAP, BEP	BEPC seul, CEP ou aucun diplôme	Total
1990-1992	5%	2%	11%	16%	67%	100%
1999-2001	4%	12%	15%	15%	54%	100%
2002-2015						
<i>J+P</i>	5%	17%	19%	21%	39%	100%
<i>R</i>	6%	17%	20%	24%	34%	100%
<i>CF-P</i>	7%	20%	20%	25%	29%	100%

Source : Projections BIPE à partir de l'exploitation des enquêtes emploi de l'INSEE

Les recrutements par domaine professionnel au cours de la période 2002-2015

	Facteurs influençant les besoins de recrutement net			Besoin de recrutement net	Facteurs satisfaisant ces besoins de recrutement net		
	Variation du stock	Départ à la retraite	Autres mouvements		Solde chômage	Solde reprise emploi femme	Sortie système éducatif
Domaine professionnel							
Agriculture, marine, pêche, sylviculture	-20	33	12	25	1	2	23
Bâtiment, travaux publics	2	30	22	54	-3	0	56
Mécanique, travail des métaux	-10	25	13	28	-3	1	30
Industries de process	-7	28	-5	16	-1	1	16
Tourisme et transports	6	31	-1	36	3	3	31
Gestion, administration	-3	54	-15	36	-7	1	41
Informatique	11	2	-3	10	0	0	11
Etudes et recherche	7	6	1	14	0	0	13
Fonction publique et professions juridiques	4	52	-5	51	13	1	36
Banque et assurances	-1	12	3	14	0	0	14
Commerce	20	41	11	72	-6	-1	78
Hôtellerie, restauration, alimentation	7	18	15	40	-4	2	42
Serv. aux particuliers (empl.famill.,sécurité,...)	46	71	8	125	31	39	54
Communication, information, spectacles	7	5	-2	10	0	0	11
Santé, action sociale, culturelle et sportive	30	31	7	68	2	1	65
Enseignement, formation	8	42	-5	46	1	0	44
Autres	-7	28	3	24	-4	0	29
Total	100	509	59	669	23	50	594
						Source : BIPE	

Les recrutements par domaine professionnel selon les niveaux de diplôme au cours de la période 2002-2015

En %

Domaine professionnel	Bac + 3 et plus	Bac + 2	Bac	CAP, BEP	Brevet seul ou aucun diplôme	Total
Agriculture, marine, pêche, sylviculture	4%	9%	35%	30%	22%	100%
Bâtiment, travaux publics	5%	17%	21%	24%	33%	100%
Mécanique, travail des métaux	3%	20%	27%	23%	27%	100%
Industries de process	7%	27%	40%	13%	13%	100%
Tourisme et transports	7%	17%	40%	17%	20%	100%
Gestion, administration	28%	35%	38%	0%	0%	100%
Informatique	73%	18%	9%	0%	0%	100%
Etudes et recherche	92%	8%	0%	0%	0%	100%
Fonction publique et professions juridiques	47%	22%	31%	0%	0%	100%
Banque et assurances	25%	21%	17%	0%	38%	100%
Commerce	19%	26%	46%	9%	0%	100%
Hôtellerie, restauration, alimentation	5%	7%	26%	26%	36%	100%
Serv. aux particuliers (empl.famill., sécurité,...)	7%	11%	34%	25%	23%	100%
Communication, information, spectacles	60%	20%	20%	0%	0%	100%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	30%	38%	21%	6%	5%	100%
Enseignement, formation	95%	5%	0%	0%	0%	100%
Autres	18%	25%	25%	14%	18%	100%
Total	26%	20%	27%	12%	14%	100%

Source : BIPE

Principaux éléments de conclusion

- Pas de pénurie de jeunes, mais cela ne veut pas dire qu'il n'existera pas de tension
- Les domaines qui vont recruter le plus de jeunes : commerce ; santé-action sociale ; bâtiment – travaux publics ; services aux particuliers ; Enseignement – formation ; Hôtellerie- restauration – alimentation ; gestion - administration
- Des besoins en terme de niveau de formations supérieures plus importants qu'aujourd'hui mais inférieurs à 50% (rappel : attention à une interprétation trop mécanique. Ne pas oublier le lien entre niveau de formation et taux d'activité et d'emploi ni le lien entre niveau de formation et croissance économique)